

ПРИНЯТО Общим собранием трудового коллектива Протокол от <u>25.01.2021 №1</u>	УТВЕРЖДЕНО Приказом заведующего МБДОУ ЦРР – «Д/с №90» от <u>25.01.2021 №03-осн.</u>
СОГЛАСОВАНО Первичная профсоюзная организация МБДОУ ЦРР-«Д/с №90» Председатель ППО Е.П. Конышкина	

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения центр развития ребенка-«Детский сад №90 «Надежда»
(МБДОУ ЦРР-«Д/с №90»)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение об общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка-«Детский сад №90 «Надежда» (далее-Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным Законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка-«Детский сад №90 «Надежда» (далее – МБДОУ).

1.2. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ (далее – Общее собрание) является высшим органом управления МБДОУ.

1.3. В состав Общего собрания входят все работники МБДОУ.

1.4. Настоящее Положение принимается на Общем собрании и утверждается приказом заведующего МБДОУ.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседаниях.

1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. Основными задачами Общего собрания являются:

- содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива;
- реализация права на самостоятельность МБДОУ в решении производственных вопросов, касающихся оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности МБДОУ;

- содействие расширения коллегиальных демократических форм управления и осуществления государственно общественного характера управления МБДОУ.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1. К исключительной компетенции Общего собрания относится:

- обсуждение Устава МБДОУ, необходимости внесения в него изменений;
- заключение Коллективного договора между администрацией МБДОУ и работниками МБДОУ, заслушивание ежегодного отчета о его выполнении;
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ по представлению заведующего МБДОУ;
- рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и первичной профсоюзной организацией МБДОУ;
- рассмотрение отчета о самообследовании МБДОУ.

4. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- требовать от администрации МБДОУ предоставления всей необходимой информации по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания;
- избирать членов Управляющего совета МБДОУ из работников на Общем собрании.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол Общего собрания.

4.3. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно - правовым актам.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

5.1. В состав Общего собрания входят все работники МБДОУ.

5.2. На заседании Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются

правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Общее собрание выбирает из своего состава председателя и секретаря.

5.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.6. Срок полномочий Общего собрания – бессрочно.

5.7. Решение Общего собрания принимается простым большинством голосов, присутствовавших на собрании.

Решение считается правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 списочного состава работников МБДОУ. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

5.8. Решения Общего собрания реализуются через приказы и распоряжения заведующего МБДОУ.

5.9. Решение Общего собрания обязательно принимается к исполнению всеми членами трудового коллектива.

6. ВЗАИМОСВЯЗЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими коллегиальными органами управления МБДОУ: Управляющим советом МБДОУ, Педагогическим советом МБДОУ, Попечительским советом МБДОУ, Общим родительским собранием МБДОУ через участие представителей трудового коллектива в заседаниях выше перечисленных коллегиальных органов управления МБДОУ и внесением предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях.

7. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.